

# I Whitepaper

## **Coöperatie**

IDNA is een professioneel samenwerkingsverband van architecten, ontwerpers, kunstenaars en aanverwante specialisten. Buiten de kaders denken levert werkelijk vernieuwing, IDNA biedt deze mogelijkheid. Ze werken in kleine creatieve bureaus en hebben een grote betrokkenheid met het werk. IDNA-leden en -aangeslotenen zijn gevestigd op verschillende plaatsen in het land. Dit weerhoudt ze niet om intensief met elkaar samen te werken, mede dankzij moderne communicatiemiddelen.

In de rechtsvorm coöperatie u.a. zijn diverse verantwoordelijkheden en taken vastgelegd. Opdrachtgevers gaan een relatie aan met één professioneel orgaan. Zo worden hem zorgen uit handen genomen bij complexe multidisciplinaire opdrachten. Tevens is het mogelijk externe relaties op projectbasis op te nemen in de coöperatie. IDNA biedt daarmee vele mogelijkheden om op te treden als praktische schakel tussen onderwijs/opleiding en bedrijfsleven.

Naast het werken in opdracht heeft IDNA een proactieve houding en initieert het ontwikkelen van eigen projecten en concepten.

## **Werkgebied**

IDNA is breed georiënteerd met betrekking tot ruimtelijke vormgeving. IDNA participeert actief in de vraagformulering en staat open voor het inslaan van alternatieve wegen. Bij een nieuwe opdracht wordt niet meteen gezocht naar het antwoord. Eerst wordt de vraagstelling onder de loep genomen. Hierdoor kunnen verrassende concepten of oplossingen ontstaan die van te voren niet bedacht waren.

Omdat IDNA-leden innovatief zijn werken ze graag samen met mensen van andere disciplines. Dit vergroot de kennis, inspireert eenieder en brengt een project tot een hoger niveau. Een ander voordeel is dat het concept vanuit verschillende perspectieven wordt benaderd en continu wordt bewaakt van initiatief tot realisatie.

## **Kick-Start**

IDNA start iedere ontwerpbeurt met een intensieve workshop (Kick-Start). In de Kick-Start wordt allereerst de vraagstelling geanalyseerd. Er wordt gebrainstormd over kwesties vanuit verschillende invalshoeken. Zo ontstaat er een kruisbestuiving van creatieve en grensoverschrijdende ideeën. Dit resulteert in een briefing waarbij betrokken projectteamleden worden benoemd vanuit het motto 'best people on the job'. Samen vormen zij het Projectteam.

## **Samenwerking**

IDNA is ontstaan als samenwerkingsverband. Het geeft éénpitters de mogelijkheid om aan een gezamenlijke opdracht mee te werken met behoud van eigen identiteit. De samenwerking tussen uiteenlopende beroepsspecialisten maakt het tevens mogelijk om in aanmerking te komen voor grotere complexe opdrachten. Deelnemen aan IDNA werkt inspirerend, omdat er op projectbasis kan worden samengewerkt en er een continue uitwisseling van informatie en kennis plaatsvindt.

Verdere voordelen:

Grotere kans tot verkrijgen van opdrachten door bundeling van acquisitienetwerken en professionele uitvoerende contacten

Vangnet bij uitval

Uitwisseling van werk bij ondercapaciteit  
Groot gedeeld kennisnetwerk  
Schaalvergroterend werken  
Gezamenlijke inkoop (PR, IT)

## Lidmaatschap

Er bestaan drie manieren om deel te nemen aan IDNA:

### 1. IDNA-lid

Een lid leidt diverse projecten en is onderdeel van de groep die inhoudelijk werkt aan de projecten. Een lid kan zich altijd opgeven voor deelname aan een nieuwe Kick-Start en heeft uitgebreide bevoegd- en verantwoordelijkheden en deelt mee in de jaarlijkse winstuitkering

### 2. IDNA-aangeslotene

Een aangeslotene is onderdeel van het IDNA-netwerk, maar heeft minder bevoegd- en verantwoordelijkheden dan een lid. De verwachting is dat de werkzaamheden van een aangeslotene bij projecten slechts aanvullend zijn. Een aangeslotene deelt zijn kennis, inspireert en prikkelt het team tot inspiratie.

### 3. Lid IDNA Projectteam (leden, aangeslotenen en eventueel externen)

Binnen een projectteam kunnen externe relaties worden opgenomen. De bevoegd- en verantwoordelijkheden beperken zich tot het lopende project.

## Organisatiestructuur IDNA Coöperatie U.A.

